

Приложение к приказу от 27.12.2016г. № 1- ПР

УТВЕРЖДАЮ

Директор ЧОУ ДПО  
«ЦПС «Профессионал»

Киселев В.А.

«27» декабря 2016г.

**Программа развития Частного образовательного  
учреждения дополнительного профессионального образования  
«ЦПС «Профессионал»**

## 1. Паспорт Программы

Наименование программы	Программа развития ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» на 2017 – 2020 г.г.
Основания для разработки программы	<p>Нормативные документы:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) Конституция РФ;</li><li>2) Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</li><li>3) Приказ МВД РФ от 25.08.2014г. № 727 «Об утверждении типовых программ профессионального обучения для работы в качестве частного охранника»;</li><li>4) Приказ Министерства образования и науки РФ от 05.04.2012г. № 259 «Об утверждении требований к содержанию программ подготовки лиц в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретения навыков безопасного обращения с оружием»;</li><li>5) Письмо Минобрнауки России от 11.12.2006г. № 06-1844 «Примерные требования к программам дополнительного образования детей»;</li><li>6) Федеральный закон от 14.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;</li><li>7) Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 августа 2013 года № 1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;</li><li>8) Приказ Минспорта России от 27 декабря 2013 года № 1125 «Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта»;</li><li>9) Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 4 июля 2014 г. N 41 г. Москва «Об утверждении СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей»;</li><li>10) Устав ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» .</li></ol>

Разработчик	Рабочая группа ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал».
Исполнители	Педагогический коллектив ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал».
Цель программы развития	<p>Создание организационных, экономических и методических условий для обеспечения функционирования и развития ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал», повышения качества, доступности и конкурентоспособности дополнительного профессионального образования в городе Кинешма в интересах обучающихся граждан и общества в целом.</p> <p>Содействие обеспечению социальной защищенности, профессиональной мобильности и адаптации, социальной реабилитации и занятости населения.</p> <p>Реализация тренировочного процесса на спортивно-оздоровительном этапе.</p>
Задачи программы развития	<ul style="list-style-type: none"> <li>- определить потребности местного рынка труда в профессиональной переподготовке и повышении квалификации занятого и незанятого населения;</li> <li>- организовать образовательную деятельность в соответствии с потребностями рынка труда;</li> <li>- обеспечить разработку и внедрение эффективных методик, учебных программ, таких как: <ul style="list-style-type: none"> <li>• программа профессионального обучения,</li> <li>• дополнительная предпрофессиональная программа,</li> <li>• дополнительные профессиональные программы;</li> </ul> </li> <li>- продолжить реализацию моделей подготовки и повышения квалификации частных охранников и руководителей охранных предприятий;</li> <li>- удовлетворить возрастающую потребность населения в подготовке граждан Российской Федерации в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретения навыков безопасного обращения с оружием;</li> <li>- разработать и внедрить физкультурно-спортивное направление дополнительных образовательных программ для обеспечения обучения, воспитания и развития детей;</li> <li>- укреплять имидж учреждения.</li> </ul>
Этапы реализации	<p><u>I этап (2017г.):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализ научно-методической литературы и практики</li> </ul>



	<p>по проблеме формирования дополнительного профессионального образования в области подготовки частных охранников;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выявление ключевых характеристик и компетенций частных охранников, имеющих спрос на рынке труда;</li> <li>- разработка компетентной Программы профессиональной повышения квалификации частных охранников и руководителей охранных предприятий;</li> </ul> <p><u>II этап (2017г.):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка и внедрение Программы квалификации частных охранников и руководителей охранных предприятий;</li> </ul> <p><u>III этап (2018 г.):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка и внедрение Программы повышения квалификации частных охранников для продления срока действия удостоверения частного охранника</li> <li>- разработка и внедрение Учебной программы подготовки граждан Российской Федерации в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретения навыков безопасного обращения с оружием;</li> <li>- анализ и оценка эффективности действующих учебных программ.</li> </ul> <p><u>IV этап (2018 г.):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализ и оценка эффективности действующих учебных программ.</li> </ul> <p><u>V этап (2019 – 2020 г.г.):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- анализ и оценка эффективности образовательной деятельности учреждения;</li> <li>- прогнозирование тенденций развития рынка труда с целью опережающей подготовки работников по направлениям, имеющим особо важное значение для развития экономики;</li> <li>- совершенствование обеспечения необходимых условий для личностного развития, укрепление здоровья, профессионального самоопределения и спортивных достижений обучающихся.</li> </ul>
Источники финансирования	Бюджет ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал»
Ожидаемые конечные результаты	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание условий для реализации прав граждан на непрерывное профессиональное образование;</li> <li>- обеспечение сбалансированности рынка образовательных услуг и рынка труда;</li> <li>- повышение качества обучения в системе ДПО как</li> </ul>

	<p>непрерывного условия повышения качества рабочей силы;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение эффективности системы управления в учреждении;</li> <li>- расширение возможностей для физкультурно-спортивного развития личности ребенка;</li> <li>- положительная динамика роста вовлеченных детей и подростков в физкультурно-спортивную деятельность, формирование здорового образа жизни;</li> <li>- укрепление материально-технической базы учреждения.</li> </ul>
<p>Система организации контроля за исполнением Программы</p>	<p>Исполнители представляют текстовый отчет на Общем собрании работников учреждения.</p>

## 2. Пояснительная записка

### 2.1. Введение

Заинтересованность широких слоев общества в эффективной системе дополнительного профессионального образования предопределяет ее роль и место в области развития человеческих ресурсов с учетом реально складывающейся ситуации на рынке труда.

Сформулированная Президентом России задача перехода к непрерывному образованию в течение всей жизни, продиктованная темпами развития современной экономики, выдвигает проблему реорганизации и развития системы ДПО в число первоочередных задач.

Переподготовка кадров и повышение квалификации работников с целью их более успешной адаптации к новым экономическим условиям, играет решающую роль в развитии сектора экономики малых городов.

Реализация Программы развития ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» и разработанные программные мероприятия позволят осуществить в реальных условиях интеграцию дополнительного профессионального образования в социум.

В целях обеспечения решения указанных проблем разработана Программа развития ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал». Данная Программа разработана на основе анализа потребностей местного рынка труда в профессиональной переподготовке и повышении квалификации занятого и незанятого населения.

Программа развития ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» разработана в соответствии с нормативно-правовой документацией.



## **2.2 Материально-техническая база**

Учебный центр расположен на первом этаже одноэтажного кирпичного здания.

Учреждению принадлежат два учебных класса для проведения теоретических и практических занятий, стрелковый тир. В здании имеется водопровод, канализация, санузел, система освещения.

Помещение для теоретических занятий оборудовано учебными современными столами, соответствующими стандартам и гигиеническим требованиям, наглядными пособиями, плакатами, видеопроектором.

Помещение для проведения практических занятий оборудовано манекенами для отработки ударов, матами, специальными средствами (резиновые палки, бронешлемы 0, 1, 2 класс, бронежилеты 1-5 класс, наручники). Рабочие места преподавателей и других работников Учебного центра оснащены современной компьютерной техникой и офисной мебелью.

Арендуемое здание ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» отвечает всем требованиям пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологическим условиям и антитеррористической защищенности. Созданы условия для оказания первой медицинской помощи обучающимся и имеется кулер для питьевой воды.

## **2.4. Основания для разработки программы**

Нормативно-правовые документы:

- 1) Конституция РФ;
- 2) Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- 3) Приказ МВД РФ от 25.08.2014г. № 727 «Об утверждении типовых программ профессионального обучения для работы в качестве частного охранника»;
- 4) Приказ Министерства образования и науки РФ от 05.04.2012г. № 259 «Об утверждении требований к содержанию программ подготовки лиц в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретения навыков безопасного обращения с оружием»;
- 5) Письмо Минобрнауки России от 11.12.2006г. № 06-1844 «Примерные требования к программам дополнительного образования детей»;
- 6) Федеральный закон от 14.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;
- 7) Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 29 августа 2013 года № 1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»;
- 8) Приказ Минспорта России от 27 декабря 2013 года № 1125 «Об утверждении особенностей организации и осуществления образовательной, тренировочной и методической деятельности в области физической культуры и спорта»;

9) Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 4 июля 2014 г. N 41 г. Москва «Об утверждении СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей»;

10) Устав ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал».

### **2.5. Цель Программы развития**

Создание организационных, экономических и методических условий для обеспечения функционирования и развития ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал», повышения качества, доступности и конкурентоспособности дополнительного профессионального образования в городе Иваново и Ивановской области в интересах обучающихся граждан и общества в целом.

Содействие обеспечению социальной защищенности, профессиональной мобильности и адаптации, социальной реабилитации и занятости населения.

Реализация тренировочного процесса на спортивно-оздоровительном этапе, создание условий для успешного обучения детей и подростков широкому арсеналу тренировочных средств, способствующих дальнейшему совершенствованию в избранном виде спорта, повышению уровня физической подготовленности и функциональных возможностей, содействие успешному решению задач физического воспитания детей.

### **2.6. Задачи Программы развития**

- определить потребности местного рынка труда в профессиональной переподготовке и повышении квалификации занятого и незанятого населения;

- организовать образовательную деятельность в соответствии с потребностями рынка труда;

- обеспечить разработку и внедрение эффективных методик, учебных программ, таких как:

- программа профессионального обучения,
- дополнительная общеразвивающая программа,
- дополнительная предпрофессиональная программа,
- дополнительные профессиональные программы;

- продолжить реализацию моделей подготовки и повышения квалификации частных охранников и руководителей охранных предприятий;

- удовлетворить возрастающую потребность населения в подготовке граждан Российской Федерации в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретения навыков безопасного обращения с оружием;

- укреплять имидж учреждения.



## **2.7. Этапы реализации Программы развития**

### I этап (2017г.):

- разработка и внедрение Программы повышения квалификации частных охранников и руководителей охранных предприятий;

### II этап (2018 г.):

- разработка и внедрение Программы повышения квалификации частных охранников для продления срока действия удостоверения частного охранника
- анализ и оценка Учебной программы подготовки граждан Российской Федерации в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретения навыков безопасного обращения с оружием;
- анализ и оценка эффективности действующих учебных программ.

### III этап (2018 г.):

- анализ и оценка эффективности действующих учебных программ.

### IV этап (2019 – 2020 г.г.):

- анализ и оценка эффективности образовательной деятельности учреждения;
- прогнозирование тенденций развития рынка труда с целью опережающей подготовки работников по направлениям, имеющим особо важное значение для развития экономики;
- совершенствование обеспечения необходимых условий для личностного развития, укрепление здоровья, профессионального самоопределения и спортивных достижений обучающихся.
- разработка компетентной Программы профессиональной повышения квалификации частных охранников и руководителей охранных предприятий;

## **2.8. Источники финансирования**

Источником финансирования Программы развития ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» является бюджет учреждения.

## **2.9. Ожидаемые конечные результаты**

- повышение качества обучения в системе ДПО как неперменного условия повышения качества рабочей силы;
- создание условий для реализации прав граждан на непрерывное профессиональное образование;
- обеспечение сбалансированности рынка образовательных услуг и рынка труда;
- повышение эффективности системы управления в учреждении;
- укрепление материально-технической базы учреждения.

## **2.10. Система организации контроля за исполнением Программы развития**

Исполнители представляют текстовой отчет по реализации Программы развития на Общем собрании работников учреждения.