

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Центр практической стрельбы «Профессионал»**

«Утвержден»

Решением
единственного
учредителя
ЧОУ ДПО «ЦПС
«Профессионал»
от 01 января 2022 г.
№ 1

**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ
ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал»
(за 2021 год)**

г. Иваново 2022 г.

1. Введение

Самообследование Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр практической стрельбы «Профессионал» (далее - «Учреждение») проводилось в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией».

Комиссия, сформированная приказом по Учреждению от 01.03.2018 г. № 5 для проведения самообследования, в своей работе руководствовалась следующими нормативными правовыми и иными распорядительными документами:

- Федеральным законом 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Положением о лицензировании образовательной деятельности (Постановление Правительства РФ от 28.10.2013 № 966);
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;
- приказами и письмами Министерства образования и науки Российской Федерации;
- Уставом Учреждения. Цель самообследования и подготовки отчета - развитие внутренней системы контроля качества подготовки граждан в Учреждении, обеспечение доступности и открытости информации о деятельности Учреждения. Самообследование включает проведение анализа результатов, оценку возможностей Центра по решению образовательных задач.

Задачи самообследования:

- анализ и оценка соответствия фактических условий реализации образовательных программ лицензионным требованиям;
- обобщение и распространение передового педагогического опыта. Объектом самообследования являются показатели и характеристики деятельности Учреждения по реализации образовательных программ профессиональной переподготовки и повышения квалификации. В отчете отражены общие сведения об Учреждении, организационно-правовом обеспечении образовательной деятельности, о системе управления Учреждения, о содержании и качестве подготовки, организации учебного процесса, о качестве кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы и других направлениях деятельности Учреждения.

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности и система управления

Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр практической стрельбы «Профессионал» создано 07.07.2010 г. Устав ЧОУ ДПО «ЦПС «ЦПС «ЦПС «Профессионал» утвержден Решением Учредителя № 1/2015 от 23 апреля 2015 г. и зарегистрирован Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области, основной государственный регистрационный номер 1103700000535 от 07 июля 2010 г.

В настоящий период ЧОУ ДПО «ЦПС «ЦПС «Профессионал» зарегистрирован Министерством Юстиции Российской Федерации, свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации от 07.07.2010 г. учетный № 3714040094.

Учредителем ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» является Киселев Валерий Алексеевич.

Место нахождения ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» 153005, г. Иваново ул. Сарментовой д. 8. Телефон/факс: 8(4932)93-81-68, 89158385014, Сайт: профессионал37.рф

Полное официальное наименование:

Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр практической стрельбы «Профессионал». Сокращенное официальное наименование ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал». Высшим органом управления ЧОУ ДПО «ЦПС является Учредитель. Деятельность Учредителя осуществляется в соответствии с Уставом ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал».

Единоличным исполнительным органом ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» является Директор,

назначаемый, отстраняемый, увольняемый с должности приказом Учредителя.

ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» осуществляет учебную деятельность на основании лицензии Департамента образования Ивановской области №2049 от 20.02.2018 г. (бессрочная).

Основным направлением работы ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» является подготовка кадров для частной охранной деятельности в Ивановской области.

Организационная структура ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» отражает направления образовательной деятельности. Структура ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» позволяет осуществлять организацию и ведение учебной, учебно-методической, финансово-хозяйственной и иной деятельности в соответствии с набором задач, решаемых в настоящее время.

Нормативной и регламентирующей базой деятельности и системы управления являются :

-Законодательство Российской Федерации по вопросам образования, нормативно-распорядительные документы Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства Внутренних Дел РФ, Росгвардии РФ, а также Устав и иные нормативные акты ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал».

- Конституция Российской Федерации;
 - Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;
 - Закон РФ от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
 - Другие приказы, распоряжения, постановления, инструктивные письма, методические рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации. Федерального агентства по образованию, Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по различным направлениям деятельности, в том числе по вопросам лицензирования, государственной аккредитации образовательных программ и другим вопросам ведения образовательной деятельности.

- Устав ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал», приказы Директора.

ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» имеет печать со своим наименованием, бланки строгой отчетности, фирменные бланки, реквизиты и символику.

Для работы ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал», в качестве прикладного программного обеспечения используются программные комплексы "1С: Бухгалтерия 8, Базовая версия" На основании результатов самообследования можно констатировать, что нормативная и организационно-правовая документация ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал», в целом, имеется в наличии по всем осуществляемым направлениям деятельности и соответствует действующему законодательству Российской Федерации и нормативным актам. ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал», своевременно обновляет содержание и приводит в соответствие с действующим законодательством и нормативными актами РФ организационно-правовую и нормативную документацию.

В соответствии с Уставом органами управления Учебным центром являются:

- Учредитель;
- Директор;
- Педагогический совет;

Высшим органом управления Учебного центра является Учредитель. Учредитель обладает по отношению к Учебному центру следующей компетенцией:

-утверждение устава, изменений и дополнений в устав Учреждения; определение приоритетных направлений деятельности Учреждения, принципов формирования и использования его имущества; образование исполнительных органов Учреждения и досрочное прекращение их полномочий; утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса; утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения и внесение в него изменений; создание филиалов и открытие представительств Учреждения, участие в других организациях; реорганизация и ликвидация Учреждения; осуществление иных функций и полномочий Учредителя, установленных законодательством Российской Федерации.

Учредитель осуществляет права по управлению Учреждением через полномочный орган управления Учреждением - директора.

Директор Учреждения назначается на должность решением Учредителя на основании договора, заключенного между ними. Срок полномочий директора Учреждения определяется в договоре. К компетенции директора Учреждения относится решение всех вопросов, не относящихся к исключительной компетенции Учредителя. В рамках своей компетенции Директор: планирует, организует и контролирует работу Учреждения, несет персональную ответственность за ее результаты; организует материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, оборудование учебных классов в соответствии с государственными требованиями и нормами; действует без доверенности от имени Учреждения, представляет его интересы перед любыми третьими лицами и государственными органами; распоряжается имуществом Учреждения в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим уставом, заключает от имени Учреждения договоры, выдает доверенности; является распорядителем средств, открывает в учреждениях банков счета, подписывает финансовые и иные документы, касающиеся-уставной деятельности Учреждения; утверждает структуру и штаты Учреждения, устанавливает работникам размеры должностных окладов, надбавок, доплат к ним и

других выплат стимулирующего характера; осуществляет прием на работу работников Учреждения, заключает, изменяет и прекращает с ними трудовые договоры (контракты); утверждает правила внутреннего трудового распорядка, положения о структурных подразделениях Учреждения, должностные инструкции работников Учреждения и другие локальные правовые акты; применяет к работникам Учреждения меры поощрения и налагает на них дисциплинарные взыскания; обеспечивает выполнение санитарно-гигиенических, противопожарных и иных требований по охране жизни и здоровья работников Учреждения; определяет состав и объем сведений конфиденциального характера и порядок их защиты; несет персональную ответственность за организацию работ и создание условий по защите государственной тайны в Учреждении, за несоблюдение установленных законодательством ограничений по ознакомлению со сведениями, составляющими государственную тайну; осуществляет иные полномочия, соответствующие уставной деятельности Учреждения, и не противоречащие законодательству Российской Федерации.

На основании решения Учредителя № 1 от 26 сентября 2017 г. директором Учреждения назначена Киселева Татьяна Валерьевна.

Педагогический Совет Учреждения - коллегиальный орган управления.

Основной целью педагогического совета является объединение усилий педагогических работников по реализации образовательной деятельности в Учреждении. В педагогический совет входят директор и все педагогические работники. Педагогический совет действует на основании Положения о педагогическом совете, утвержденного директором Учреждения. Председателем педагогического совета является директор Учреждения. К компетенции педагогического совета относятся: - вопросы анализа и оценки качества образовательного процесса, способы его совершенствования; - выбор форм и методов обучения; - выбор учебников и учебно-методических пособий при осуществлении учебного процесса; - рассмотрение и утверждение образовательных программ и учебных планов; - внедрение в работу Учреждения достижений педагогической науки и передового преподавательского опыта.

2. Организация учебного процесса

Учебный процесс в ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» организован на основании действующей Лицензии на право ведения образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования.

Организация учебного процесса в ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» по всем образовательным программам регламентируется учебными планами, учебно-методическими комплектами и расписанием занятий. Обучение в ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» осуществляется по очной форме обучения.

ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» в соответствии с лицензией осуществляет образовательную деятельность по образовательным программам:

- профессиональная подготовка охранников 4,5,6 разрядов;

- повышение квалификации частных охранников на 4,5,6 разряды;

- подготовка лиц в целях изучения правил безопасного обращения с оружием и приобретения навыков безопасного обращения с оружием.

Потребителями учебных программ, являются работники сферы охранной деятельности.

За период с 01.01.2021-31.12.2021 гг. в ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» прошли первоначальное обучение и получили свидетельство о присвоении квалификации частного охранника 90 человек, по программе безопасного обращения с оружием и наличия навыков безопасного обращения с оружием за этот же период обучились 308 человека. Так же за указанный период на базе ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» прошло 350 человек периодические проверки на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением огнестрельного оружия и специальных средств (по 4-му разряду-250 человека, по 5-му разряду-0 человек, по 6-му разряду- 100 человек.

Вывод: В целом организация учебного процесса соответствует предъявляемым к ней требованиям.

	Первоначальное профессиональное обучение охранников			Повышение квалификации охранников			Безопасное обращение с оружием
	6р	5р	4р	4р	6р	5р	
Иваново	38	9	44	36	12	2	308
Итого	38	9	44	36	12	2	
Итого по всем разрядам	90			50			

3. Содержание обучения слушателей

Анализ документации по образовательным программам дополнительного профессионального образования показывает, что при профессиональной подготовке, повышении квалификации специалистов учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования, ориентированные на потребности работодателей.

Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении специалистов, с учетом предложений заказчика и индивидуальных запросов слушателей. Обязательным условием является сочетание теоретических и практических занятий. В соответствующих разделах программ отражаются требования к подготовке специалистов, обеспечивающие формирование и совершенствование профессиональных компетенций.

Учебно-методическая документация представлена: учебными, учебно-тематическими планами и программами, утвержденными директором ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал». Каждая учебная программа содержит цель и задачи изучения основных разделов и тем, описание приобретаемых компетенций, характеристики основного содержания курса, описание материальных средств обучения и основных методов, списки основной и дополнительной литературы, рекомендуемой слушателям для изучения. Реализация программ дополнительного профессионального образования характеризуется использованием инновационных методов в образовательном процессе, ориентированных на решение проблем практической деятельности слушателей, в том числе:

- модульный принцип обучения;
- использование в образовательном процессе активных методов обучения: имитационные модели, анализ конкретных ситуаций.

В процессе обучения основное внимание уделяется формированию у слушателей компетенций, позволяющих ориентироваться в современных производственных условиях, качественно осуществлять профессиональную деятельность.

4. Качество обучения слушателей

Качеству подготовки охранников в ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» уделяется большое внимание на всех периодах обучения, начиная с этапа приема. При приеме на обучение изучается мотивация овладения профессией охранника, устанавливается базовый уровень их знаний, умений и навыков по избранному направлению обучения, физическое состояние. Текущий контроль знаний проводится по всем дисциплинам учебного плана образовательных программ. В качестве промежуточного контроля используется тестирование на компьютерных программах.

Уровень требований в ходе промежуточных аттестаций (тесты, результаты зачетов), уровень требований к содержанию итоговых аттестационных работ, организация и проведение итоговых аттестаций определены экспертами как достаточные для оценки качества подготовки.

Текущий контроль знаний и умений слушателей в ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» осуществляется путем организации собеседований по пройденному материалу, организации практических стрельб из служебного оружия, навыков работы со специальными средствами активной обороны и защиты, приемам рукопашного боя.

Отчисленных за неуспеваемость и нарушения учебной дисциплины в 2021 г. не было.

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ профессиональной подготовки, повышения квалификации завершается внутренней итоговой аттестацией.

Работа итоговых аттестационных комиссий организуется в соответствии с Положением о порядке и условиях профессиональной переподготовки специалистов, утвержденным приказом Минобрнауки России от 18 сентября 2013 года N 1074. Для проведения итоговой аттестации создается аттестационная комиссия, состав которой утверждается Директором ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал».

ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» придает большое значение содержанию образовательной программы, формированию компетентной модели выпускника. Слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают соответствующий документ о профессиональной подготовке или повышении квалификации соответственно.

Подтверждение присвоенной квалификации осуществляется комиссией ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал».

ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» имеет право выдавать Свидетельства установленного образца по образовательным программам, определенным лицензией Департамента образования Ивановской области.

Слушателям успешно освоившим учебные программы предоставляется право на получение рекомендаций по трудоустройству в охранные предприятия.

На основе проведенного анализа можно сделать выводы, что:

- ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» обеспечивает возможность получения гражданами профессии «охранник», повышения квалификации работников охранной сферы.
- ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал», реализует дополнительные профессиональные образовательные программы различных уровней учитывая потребности рынка труда и предметных областей;
- Структура подготовки слушателей системы ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал», является оптимальной с точки зрения формы, видов и методов обучения.

5. Обеспеченность образовательного процесса специальными средствами, оборудованием, учебной литературой и иными информационными ресурсами

По всем дисциплинам профессиональных образовательных программ в ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» разработаны, систематически обновляются методические пособия на бумажных носителях, которые выдаются каждому обучающемуся.

В ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» имеется библиотека с печатной литературой изучаемых дисциплин. Нормативные документы, а также комплекты рабочих документов, необходимых для решения практических задач, выдаются слушателям для постоянного пользования.

В электронной библиотеке на сайте ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» профессионал37.рф имеется достаточное количество обязательной учебной литературы, учебно-методических материалов, а также нормативной и законодательной литературы.

В целях реализации образовательных программ в ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» используется компьютерный класс, состоящий из 4 компьютеров, мультимедийного проектора.

Для организации учебного процесса в ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» и его филиалах имеется необходимая материально-техническая база: персональные компьютеры -7 шт, служебное оружие-пистолеты ИЖ-71 - 5 штук, учебный карабин «Сайга»-2 шт, МР-80 -1 шт, специальные средства(бронезилеты-3шт., каска-сфера-2 шт., наручники-4 шт. палка резиновая 4 шт.), манекен «Гоша»-3 шт., манекены для применения спецсредств-1 шт.

Материально-техническое и информационно-методическое обеспечение позволяет организовать учебный процесс в ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» в соответствии с современными требованиями.

Вывод: Обеспеченность образовательного процесса учебно-методической литературой составляет 100%.

6. Сведения о преподавательском составе

В настоящее время в ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» работает 8 человек.

Все преподаватели имеют высшее профессиональное образование.

Подготовка частных охранников требует от преподавательского состава не только специальных правовых, технических знаний, но и практических навыков реализации правовых норм. В связи с этим в ЧОУ ДПО «ЦПС работают преподавателями лица, которые ранее проходили службу в Правоохранительных органах МО РФ и МЧС РФ, имеющие стаж в этих органах свыше 20 лет: 1-полковник в отставке, 4 капитана, 1 старший лейтенант, 1 прапорщик которые успешно передают слушателям знания и практический опыт охранной деятельности.

Вывод: Имеющаяся структура и кадровое обеспечение Учебного центра позволяет успешно вести образовательную деятельность. Установленные лицензионные нормативы на качество преподавательского состава выполняются.

7. Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности

ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» осуществляет образовательную деятельность на арендованных, согласно договорам, площадях. Общая площадь составляет 168 кв.м, из них административные помещения 28,9 кв.м.

Учебный класс и класс специальной подготовки, г. Иваново ул. Сарментовой д.8 помещение 4, 12 (Санитарно-эпидемиологическое заключение федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека № 37.ИЦ.02.000.М.001066.12.10 от 21.12.2010 г.)

Стрелковая галерея, г. Иваново ул. Сарментовой д.8 помещение 10,11; (Санитарно-эпидемиологическое заключение федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека № 37.ИЦ.02.000.М.001066.12.10 от 21.12.2010 г., Акт технического обследования тира ГУ НПО «СТиС МВД России б/н от 28.10.2010 г.)

Для организации учебного процесса в ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» имеется необходимая материально-техническая база: персональные компьютеры - 4 шт, служебное оружие- пистолеты ИЖ-71 - 5 штук, учебный карабин «Сайга»-2 шт, МР-80 -1 шт, специальные

средства(бронежилеты-3шт.,каска-сфера-2 шт., наручники-4 шт. палка резиновая 4 шт.), манекен «Гоша»-3 шт., манекены для применения спецсредств-1 шт. Сайт: профессионал37.рф

Анализ соблюдения контрольных лицензионных нормативов свидетельствует о том, что ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» их полностью выполняет. По результатам самообследования установлено:

- 1) соответствие образовательного ценза педагогических работников установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;
- 2) соответствие материально-технического обеспечения образовательной деятельности, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям;
- 3) соответствие учебной, учебно-методической литературы, в соответствии с законодательством Российской Федерации требованиям.

8. Внутренняя оценка качества образования

В ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» разработано «Положение о внутренней системе оценки качества образования» в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным образовательным программам, утвержденным Приказом Министерства образования и науки от 1 июля 2013 года № 499, Уставом Учреждения. Настоящее Положение устанавливает общие требования к целям, задачам и единым принципам системы оценки качества образования в ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» (далее - Учреждение), регламентирует порядок проведения мониторинга. Требования настоящего Положения распространяются на деятельность всех работников Учебного центра, осуществляющих деятельность в соответствии с трудовыми договорами, а также на педагогических работников, работающих по совместительству и гражданско-правовым договорам. Под внутренней системой оценки качества образования в Учреждение понимается деятельность по информационному обеспечению управления образовательной организацией, основанная на систематическом анализе качества реализации образовательного процесса, его ресурсного обеспечения и его результатов. Мероприятия по реализации целей и задач внутренней системы оценки качества образования планируются и осуществляются на основе проблемного анализа образовательного процесса Учреждения. Оценка качества образования осуществляется посредством существующих процедур контроля и оценки качества образования:

- мониторингом образовательных достижений обучающихся;
- анализом результатов сертификации преподавателей и руководящих работников; анализом результатов опросов/анкетирования обучающихся.

Объектами оценки качества образования являются:

- учебные достижения обучающихся;
- продуктивность, профессионализм и квалификация преподавателей;
- образовательные программы и условия их реализации; образовательный процесс. Предмет оценки качества образования:
 - качество образовательных результатов (степень соответствия результатов освоения обучающимися образовательных программ);
 - качество организации образовательного процесса, включающее условия организации образовательного процесса, доступность образования, условия комфортности получения образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса;
 - качество дополнительных образовательных программ, принятых и реализуемых в Учреждении, условия их реализации; эффективность управления качеством образования.

В качестве источников данных для оценки качества образования используются:

- образовательная статистика;
- мониторинговые исследования;
- опросы;
- отчеты работников Учреждения.

Основные функции внутренней системы оценки качества образования:

- удовлетворение потребности в получении качественного образования со стороны всех участников образовательных отношений;
 - аналитическое и информационное сопровождение процесса обучения;
 - экспертиза, диагностика, оценка и прогноз основных тенденций развития Учебного центра. Целью внутренней системы оценки качества образования является получение объективной информации о состоянии качества образования, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень. Для достижения поставленной цели решаются следующие задачи:
 - формирование механизма единой системы сбора, обработки и хранения информации о состоянии качества образования в Учебном центре;

- аналитическое и экспертное обеспечение мониторинга системы образования;
- оперативное выявление соответствия качества образования в рамках реализуемых образовательных программ и курсов по результатам мониторинга;
 - выявление влияющих на качество образования факторов, принятие мер по устранению отрицательных последствий;
 - формулирование основных стратегических направлений развития образовательного процесса на основе анализа полученных данных. В основу внутренней системы оценки качества образования положены следующие принципы:
 - реалистичности требований, норм и показателей качества образования, их социальной и личностной значимости;
 - открытости, прозрачности процедур оценки качества образования;
 - инструментальности и технологичности используемых показателей с учетом потребностей разных потребителей образовательных услуг, минимизации их количества;
 - учета индивидуальных особенностей развития отдельных обучающихся при оценке результатов их обучения;
 - доступности информации о состоянии и качестве образования для потребителей;
 - повышение потенциала внутренней оценки, самооценки, самоанализа каждого преподавателя.

Итоги мониторинга под каждую конкретную задачу оформляются в схемах, графиках, таблицах, диаграммах. Результаты отражаются в справочно-аналитических материалах, содержащих констатирующую часть, выводы и конкретные, реально выполнимые рекомендации. Мониторинговые исследования могут обсуждаться на совещаниях при Директоре. По результатам мониторинговых исследований разрабатываются рекомендации, принимаются управленческие решения, при необходимости издается приказ, осуществляется планирование и прогнозирование развития Учреждения.

Вывод: Имеющаяся внутренняя система оценки качества образования Учреждения позволяет успешно вести образовательную деятельность.

9. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	47 чел./100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	86 чел./100%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	2 ед.
1.4.1	Программ повышения квалификации	2 ед.
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	1 ед.
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	3 ед.
1.5.1	Программ повышения квалификации	3 ед.
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	-
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	100%
1.7.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности	0 чел./100%

	научно-педагогических работников образовательной организации	
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./100%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	44 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	1 чел./12%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	3522 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	438 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	438 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	168 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное	168 кв. м.

	пользование	
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	16 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	5 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

10. Результаты анализа показателей деятельности организации

На основании данных, полученных в результате самообследования, экспертная комиссия пришла к выводу, что:

1. Учреждение обеспечено необходимым комплектом правовых и организационно распорядительных документов в соответствии с законодательством и Уставом Учреждения.

2. Структура и система управления Учреждения достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций частого образовательного учреждения дополнительного профессионального образования в соответствии с поставленными целями, задачами и действующим законодательством Российской Федерации.

3. Учебно-методическое обеспечение соответствует требованиям к программам дополнительного профессионального образования. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса имеется в полном объеме и констатируется факт 100%-го наличия и соответствия аудиторного фонда, оборудования, технических средств, необходимых для реализации дополнительных профессиональных образовательных программ.

4. Организационная структура и система управления Учреждения, нормативная и организационно-распорядительная документация соответствуют Уставу и действующему законодательству. Образовательная деятельность центра укладывается в рамки требований к реализации программ дополнительного профессионального образования.

5. Кадровый состав Учреждения соответствует требованиям, предъявляемым при лицензировании.

6. Актуальность, содержание и качество образовательных программ Учреждения по этим направлениям соответствуют современному уровню развития образования и науки. В образовательном процессе используются современные формы и методы обучения.

7. Образовательные программы по учебным дисциплинам и модулям в наличии - 100%.

8. Качество материально-технического, учебно-методического и информационно библиотечного обеспечения образовательной деятельности соответствует профилю.

Директор ЧОУ ДПО «ЦПС «Профессионал» Киселева Т.В.